

# ESG Faktabog

Opdateret juni 2022



Ringkjøbing  
**Landbobank**

## Indholdsfortegnelse

Indledning.....	3
Finansielle nøgletal.....	4
Ti Principper under FN’s Global Compact og FNs Verdensmål .....	4
Miljøforhold (Environment).....	5
E – Vores arbejdsplads.....	5
E – Vores forretning.....	5
E – Målsætninger.....	7
Sociale forhold (Social) .....	7
S – Vores arbejdsplads.....	7
S – Vores kunder.....	10
S – Vores forretning.....	12
Ledelse og styring (Governance) .....	13
G – Vores arbejdsplads.....	13
G – Vores kunder .....	15
G – Vores forretning.....	15

## Indledning

Nærværende faktabog skal ses som et supplement til bankens årlige ESG-rapport, da sidstnævntes fokus er en dybere behandling af udvalgte emner samt præsentationen af hoved- og nøgletal for ESG.

Faktabogen præsenterer data i en mere kompakt og overskuelig form og indeholder data, der ligger ud over formålet med ESG-rapporten.

I ESG-rapporten behandles også emner, der ikke egner sig til rapportering i faktabogen. Det er f.eks. bankens ejerskab af Sæbygård Skov, der reelt mere end dækker bankens udledning af CO<sub>2</sub>-ækvivalenter. Derudover har skoven stor rekreativ værdi for områdets beboere.

Da indsamling og opgørelse af ESG-relaterede hoved- og nøgletal fortsat på mange områder er i sin vorden, og da der fortsat sker videreudvikling og forfinelse af både opgørelses- og beregningsmetoder, vil der være områder i faktabogen, der alene indeholder beskrivelser af bankens indsatser. Det er håbet, at der på sigt vil kunne opgøres og rapporteres værdier for disse. Af samme årsag rapporteres der på nuværende tidspunkt ikke om bankens scope 3-udledninger.

Siden 2021 har Ringkjøbing Landbobank været engageret i FN's Global Compacts initiativ for virksomhedsansvar og dets principper inden for områderne menneskerettigheder, arbejdstagere, miljø og anti-korruption. Derudover bakker vi op om FN's verdensmål.

## Finansielle nøgletal

Ringkjøbing Landbobank i tal	Q1-22	2021	2020	2019	2018	2017
Fuldtidsansatte (FTE), ultimo	631	626	612	652	674	276
Udlån (mio. DKK)	43.352	41.179	36.241	35.465	33.350	19.351
Basisindtjening (mio. DKK)	674	2.433	2.179	2.117	1.591	1.019
Udgifter m.v. (mio. DKK)	210	817	788	805	632	334
Nedskrivninger på udlån (mio. DKK)	-1	-79	-223	-100	-81	-10
Resultat før skat (mio. DKK)	449	1.538	1.144	1.245	813	735
Resultat efter skat (mio. DKK)	359	1.229	920	978	663	589
Egenkapitalforrentning e. skat (%)	4,1	14,6	11,7	13,2	12,1	16,0
Kernekapitalprocent	16,6	17,6	17,5	14,7	15,0	16,5
Samlet kapitalprocent	21,1	22,3	21,1	20,0	18,8	17,8
NEP-kapitalprocent	27,7	27,8	26,7	27,3	25,2	-

Se derudover bankens [Årsrapporter](#).

## Ti Principper under FN's Global Compact og FNs Verdensmål

Bankens arbejde med de Ti Principper under FN's Global Compact	Se <a href="#">ESG-rapporten</a> for 2021
Bankens opbakning til FN's Verdensmål	Se <a href="#">ESG-rapporten</a> for 2021

## Miljøforhold (Environment)

### E – Vores arbejdsplads

#### Fordeling af CO<sub>2</sub>-udledning på kilder

Nedenstående tabel viser fordelingen af direkte og indirekte udledninger for Ringkjøbing Landbobank på relevante kilder/typer.

Udledningerne er opdelt i de to nedenstående kategorier:

- Scope 1 – Direkte udledninger af drivhusgasser fra f.eks. vores bilers brændstofforbrug.
- Scope 2 – Indirekte udledninger fra vores forbrug af elektricitet og opvarmning (fjernvarme og naturgas).

	CO <sub>2</sub> (tons)	Bemærkninger
<b>Scope 1</b>		
Bankens biler	57,9	Data for 2021.
<b>Scope 2</b>		
Elektricitet	0,0	Data for 2021. Der købes udelukkende elektricitet fra vindmøller.
Opvarmning (fjernvarme og naturgas)	177,5	Data for 2021.
<b>Scope 1 og 2 i alt</b>	<b>235,4</b>	
Klimakompensation/CO <sub>2</sub> -binding	300,0	Data for 2021. Sikret via køb af certificerede klimakreditter.
<b>Udledning i 2021</b>	<b>-64,6</b>	Banken er således CO <sub>2</sub> -neutral

### E – Vores forretning

	Data	Bemærkninger
<b>Investeringer</b>		
<p>Ringkjøbing Landbobank er underlagt reglerne i disclosure- og taksonomiforordningen. Målet med forordningen er at give kunden bedre information om investeringsprodukter og -tjenester ud fra bæredygtighedsmæssige forhold. Der stilles i forordningen krav til hvilke oplysninger, vi skal give vores kunder i forbindelse med vores rådgivning og handel med investeringsprodukter og -tjenesteydelser.</p> <p>I forbindelse med implementeringen af kravene er der udarbejdet en række politikker, der findes på bankens hjemmeside. Herudover findes der i banken forretningsgange, der skal understøtte og guide bankens medarbejdere. Investeringsrådgiverne har modtaget supplerende undervisning i reglerne.</p> <p>Bankens Finansafdeling har sammen med bankens samarbejdspartnere på investeringsområdet arbejdet med at kategorisere vores udbud af investeringsprodukter i de tre typer, der er angivet i forordningen, kaldet artikel 6-, artikel 8- eller artikel 9-produkter. Artikel 6 produkter fremmer nødvendigvis ikke miljømæssige eller sociale egenskaber eller målretter mod bæredygtige investeringer, mens der for de to andre er tale om henholdsvis fuldt bæredygtige produkter (artikel 9) og delvist bæredygtige produkter (artikel 8).</p>		

Aktiver omfattet af taksonomiforordningen	13,2%	Data for 2021. Der henvises derudover til beskrivelserne i vores <a href="#">ESG-rapporter</a> .
Aktiver, der ikke er omfattet af taksonomiforordningen	86,8%	Data for 2021. Der henvises til beskrivelserne i vores <a href="#">ESG-rapporter</a> .
Samlet udledning af CO <sub>2</sub> e fra beholdningen af investeringsprodukter (tons)	99.817	Data for 2021. For en nærmere definition og omtale heraf henvises til beskrivelserne i vores <a href="#">ESG-rapporter</a> .
Investeringsfonde med fokus på bæredygtighed	✓	Ringkjøbing Landbobank udbyder, i samarbejde med BankInvest, investeringsfonde med fokus på bæredygtighed og ansvarlige investeringer. Se yderligere på <a href="http://bankinvest.dk/bæredygtighed">bankinvest.dk/bæredygtighed</a> .
<b>Udlån</b>		
<p>Der pågår ligeledes et større implementeringsarbejde i relation til at kunne opgøre den udledning, som bankens udlån finansierer. Ringkjøbing Landbobank har forpligtet sig til arbejdet via Bæredygtig Finans, der har fastsat en række anbefalinger, der skal opfyldes ultimo 2022. Dertil kommer Taksonomiforordningen, der suppleres af arbejdet i Bæredygtig Finans.</p> <p>Arbejdet med ovenstående er igangsat, herunder arbejdet med at fastlægge hvordan kravene skal omsættes til dagligdagen, hvilken supplerende uddannelse medarbejderne skal modtage, udformning af politikker og forretningsgange m.v.</p> <p>Arbejdet er yderligere beskrevet i vores <a href="#">ESG-rapporter</a>.</p>		
Vurdering af ESG-risici ved kreditgivning	✓	Vurderingen af, om kunderne er forbundet med eller udsat for særlige ESG-risici, indgår som en del af kreditvurderingen. Dertil kommer, at ESG-risici indgår i vurderingen af belåningsværdierne for aktiver stillet til sikkerhed.
Finansiering af vedvarende energi	✓	Ringkjøbing Landbobank har gennem mange år ydet finansiering af vedvarende energi, og banken har i dag specialiseret sig inden for finansiering til opførelse og drift af vindmølle-, solcelle- og biogasanlæg.
Finansiering af landbrug	✓	Som følge af bankens rødder i Vest- og Nordjylland er det naturligt at finansiere landbrug. Finansieringen heraf udgør dog alene en mindre del af udlånsporteføljen, og kreditgivningen hertil er underlagt de samme vilkår for ESG-risici som den øvrige portefølje.
Finansiering af bygninger (energiklasse A og B)	✓	Ringkjøbing Landbobank tilbyder både direkte og via samarbejdspartnere lån til opførelse, renovering og køb af nye og eksisterende ejendomme i alle energiklasser. På nuværende tidspunkt er der ikke tilknyttet særlige fordele ved finansiering af bygninger i særlige energiklasser.
Finansiering af transportmidler med lav emission	✓	Ringkjøbing Landbobank tilbyder billån på attraktive vilkår, hvis der er tale om el-, brint- eller plug-in-hybridbiler. Se <a href="#">Grønt billån</a> .

Energiforbedringslån	✓	Ringkøbing Landbobank tilbyder, bl.a. i samarbejde med Totalkredit, lån til energiforbedringer, f.eks. udskiftning af olie- og gasfyr. Der tilbydes derudover et energitjek af boligen til fordelagtige priser.
Reduktion af CO <sub>2</sub> -udledning fra husholdninger	✓	Ringkøbing Landbobank har i samarbejde med Totalkredit lanceret en energiberegner, der kan anvendes til at opgøre eventuelle energibesparelser, der kan opnås ved renovering eller forbedring af en ejendom. Se <a href="#">Energiberegner</a> .

## E – Målsætninger

Aktivitet	Målsætning	Status
Vi vil klimakompensere vores CO <sub>2</sub> -udledning (scope 1 og 2) ved køb af certificerede klimakreditter	100 %	Der blev for 2021 indkøbt kreditter dækkende 300 tons, svarende til 127% af bankens udledninger.  Dertil kommer CO <sub>2</sub> -bindingen i Sæbygård Skov.
Vores elforbrug skal stamme fra vedvarende energikilder	100 %	Vi har, via samarbejde med Scanenergi, sikret, at bankens elforbrug stammer fra vindmøller.

## Sociale forhold (Social)

### S – Vores arbejdsplads

	Data	Bemærkninger
<b>Ansatte og omsætningshastighed</b>		
Antal ansatte/FTE (gennemsnitlig)	619	Inkl. timelønnede. Data for 2021.
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)	626	Inkl. timelønnede. Data pr. ultimo 2021.
Medarbejderomsætningshastighed	10,5	Data for 2021.
<b>Undervisning og udvikling</b>		
Stillingsspecifikke uddannelsesprogrammer	✓	Banken tilrettelægger løbende uddannelse af medarbejderne, således vi inden for de stillingsspecifikke områder overholder lovregler og forretningsgange (f.eks. god skik, adfærdskodeks mv.).  Banken søger desuden at udvikle den enkelte medarbejders kompetencer via eget uddannelsesakademi samt udvalgte eksterne udbydere. Dette for at sikre et højt kompetenceniveau til gavn for bankens kunder.
Uddannelse af bankens lederfunktioner	✓	HR-afdelingen understøtter uddannelse af bankens ledere via eget uddannelsesakademi samt udvalgte eksterne udbydere. For banken har denne investering stor værdi, idet banken har en meget flad ledelsesstruktur, hvorfor god ledelse i de enkelte afdelinger og teams har stor betydning.

		<p>Banken har i 2020 og 2021 gennemført et længerevarende uddannelsesforløb for samtlige ledere i banken.</p> <p>Den løbende uddannelse foregår desuden på udvalgte områder som certificeringer og tests.</p> <p>Bankens ledere er som udgangspunkt alle uddannet på minimum bachelorniveau.</p>
Antal finanselever og trainees ansat (under uddannelse)	23	Data pr. ultimo 2021.
<b>Jobtilfredshed</b>		
Måling af medarbejdertilfredshed	✓	Ringkøbing Landbobank gennemfører årligt en medarbejdertilfredshedsundersøgelse for at kortlægge medarbejdernes tilfredshed med en række forhold. Undersøgelsen er senest gennemført i foråret 2021 og viste en lille stigning fra et i forvejen højt niveau.
Medarbejderudviklingssamtaler	✓	Der afholdes årligt medarbejderudviklingssamtaler mellem medarbejderne og disses ledere, hvor der evalueres på det foregående år, og ønsker til udviklingen fremover drøftes og fastlægges.
Sundhedspolitik	✓	Ringkøbing Landbobank tilbyder ekstern rådgivning om en række sundhedsrelaterede emner, såsom rygestop, kost, vægttab m.v. Der tilbydes ligeledes et stressberedskab.
		Samarbejdet sikrer en professionel, hurtig og ensartet håndtering.
Sundheds- og tandforsikring	✓	Alle medarbejdere er omfattet af en sundheds- og tandforsikring.
		Der henvises til <a href="#">Standardoverenskomsten 2020-2023</a> for nærmere detaljer.
Forebyggelse og behandling af stress og andre forhold vedrørende det psykiske arbejdsmiljø	✓	Ringkøbing Landbobank har relevante værktøjer til at forebygge sådanne forhold og tilbyder eksterne behandlingsforløb, såfremt det bliver nødvendigt.
Sikkerhedsforanstaltninger for medarbejdere	✓	Til beskyttelse af medarbejderne har Ringkøbing Landbobank en (intern) sikkerhedsmappe, der beskriver de overordnede rammer og principper for den fysiske og psykiske sikkerhed.
Klagerapportering	✓	Medarbejderne opfordres til at rapportere, hvis de udsættes for fysiske eller psykiske skader, udsættes for mobning m.v. Indrapporteringerne håndteres af HR.
		Der henvises derudover til <a href="#">Ringkøbing Landbobanks Adfærdskodeks</a> .
Sygefravær	7,6	Gennemsnitlige antal sygedage pr. FTE for 2021.



<b>Work/life-balance</b>		
Mulighed for orlov	✓	Medarbejderne har naturligvis ret til de lovbestemte orlovstyper, såsom barsel. Derudover giver banken mulighed for 12 ugers forældreorlov med løn.  Anden orlov aftales individuelt, og medarbejdere med mere end 5 års anciennitet har ret til op til 6 måneders orlov uden løn.
Mulighed for fjernarbejde	✓	En stor del af medarbejderne har mulighed for at koble sig på bankens systemer hjemmefra, hvilket sikrer medarbejderne fleksibilitet i hverdagen.
Overarbejde	✓	Overarbejde kan ikke altid undgås. Såfremt medarbejdere har overarbejde, opspares denne til senere afspadsring eller udbetaling afhængig af individuelle aftaler.
<b>Mangfoldighed</b>		
Medarbejdernes gennemsnitlige alder (år)	45,5	Data for ultimo 2021.
Medarbejdernes gennemsnitlige anciennitet (år)	15,2	Data for ultimo 2021.
Kvindes andel af arbejdsstyrken (%)	49,0	Data for ultimo 2021.
Kvinder i lederstillinger (%)	27,1	Data for ultimo 2021.
Kvinder i direktionen (%)	0,0	Data for ultimo 2021.
Kvinder i bestyrelsen (%)	16,7	Data for ultimo 2021.
Kvinder i repræsentantskabet (%)	19,0	Data for ultimo 2021.
Anti-diskrimination	✓	Alle egnede kandidater vurderes uden hensyntagen til køn, alder, etnicitet, religion m.v., når ledige stillinger skal besættes. I dagligdagen accepteres der heller ikke nogen form for diskrimination.
<b>Lønforhold</b>		
Medarbejderaktieordning	✓	Alle fastansatte medarbejdere har mulighed for at erhverve aktier i banken via deltagelse i en årlig bruttolønsordning.
Foreningsfrihed og ret til overenskomstforhandlinger	✓	Der henvises til den <a href="#">indgåede overenskomst</a> mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) og Finansforbundet om løn- og arbejdsvilkår på pengeinstitut- og realkreditområdet. Derudover henvises til <a href="#">Bankens Adfærdskodeks</a> .
Ansatte omfattet af den kollektive overenskomst	✓	Medarbejderne er enten omfattet af den kollektive overenskomst mellem Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening, eller har i deres kontrakt vilkår, der refererer til den kollektive overenskomst.

		Den kollektive overenskomst beskriver medarbejdernes grundlæggende rettigheder og behandler forhold som arbejdstider, ferie, sygdom m.v.
Antal timelønsansatte	36	Data for ultimo 2021.

## S – Vores kunder

	Data	Bemærkninger
Databeskyttelse	✓	Alle medarbejdere har gennemført relevante og obligatoriske kurser i databeskyttelse (GDPR). Der henvises derudover til <a href="#">Ringkjøbing Landbobanks Adfærdskodeks</a> , <a href="#">Politik for persondata for aktionærer m.fl.</a> og <a href="#">Behandling af personoplysninger</a> .
Styringsstruktur for GDPR	✓	Ansvar for varetagelse og overvågning af GDPR-spørgsmål ligger hos bankens DPO, der sidder i afdelingen for Hvidvask og Operationel Risiko. Det sikrer en ensartet og høj kvalitet i efterlevelsen. I praksis sker opfølgningen på denne forpligtelse i samarbejde til de enkelte afdelinger.
It-sikkerhed	✓	Banken har indført politikker og procedurer til at sikre en korrekt behandling af oplysninger om kunder, medarbejdere og andre samarbejdspartnere.  Derudover skal politikkerne og procedurerne hjælpe med at sikre, at der ikke sker uønskede hændelser.  Endelig er bankens it-struktur simpel, da den avancerede del håndteres af it-centralen Bankdata, der har et omfattende sikkerhedssetup.
Adgangssikkerhed	✓	Ringkjøbing Landbobank har, for at forhindre misbrug af kundernes midler, et omfattende setup med stærke adgangskontroller for bl.a. at sikre sin net- og mobilbank samt øvrige kundesystemer. Derudover er der adgangskrav og -kontroller på bankens interne systemer.
Rapportering af hændelser og databrud	✓	Såfremt der måtte ske et brud på datasikkerheden, sker der straks involvering af bankens DPO. DPO'en sørger for information til de involverede kunder, ligesom DPO'en varetager rapportering til Datatilsynet, såfremt dette måtte være påkrævet.  Derudover sker der løbende og minimum årligt rapportering til bestyrelsen af eventuelle hændelser samt håndteringen heraf.
Ansvarlig markedsføring	✓	Ringkjøbing Landbobank oplyser grundigt kunderne om de relaterede risici ved vores produkter, f.eks. lån og <a href="#">investeringer</a> , hvilket også kræves af reglerne om <a href="#">God</a>

		<a href="#">skik</a> . Derudover er bankens <a href="#">prisbog</a> tilgængelig på hjemmesiden.
Gennemgang af nye og eksisterende produkter og tjenesteydelser	✓	Der sker løbende godkendelse af nye og væsentligt ændrede produkter og tjenesteydelser, hvilket varetages af direktionen efter oplæg fra de relevante afdelinger samt involvering af bankens risiko- og compliancefunktioner. Endvidere sker der minimum hvert tredje år gennemgang af eksisterende produkter og tjenesteydelser.  Bestyrelsen orienteres minimum én gang årligt om nye og væsentligt ændrede produkter samt om salget investeringsprodukter m.v. via rapportering fra compliancefunktionen.
Ansvarlig investering	✓	I Ringkøbing Landbobank er det muligt at investere <a href="#">ansvarligt</a> og <a href="#">bæredygtigt</a> .  Se desuden yderligere information i <a href="#">Politik for integration af bæredygtighed</a> og i vores <a href="#">ESG-rapporter</a> .
Politik for ansvarlige og bæredygtige investeringer	✓	Der henvises til Ringkøbing Landbobanks <a href="#">Politik for integration af bæredygtighed</a> .
Ansvarlige salgsmetoder	✓	Ringkøbing Landbobank følger naturligvis lovgivningen på området, jf. <a href="#">Bekendtgørelse om god skik for finansielle virksomheder</a> og <a href="#">Bekendtgørelse om god skik for boligkredit</a> , der bl.a. angiver, at finansielle virksomheder ikke må anvende vildledende eller urigtige angivelser eller udelade væsentlige informationer, hvis dette er egnet til mærkbart at forvride kundernes økonomiske adfærd på markedet.  Derudover certificeres bankens rådgivere i forsikringsformidling, investering samt boligkreditgivning.  Endelig følges Ringkøbing Landbobanks kerneværdier, kompetent, handlekraftig og ordentlig, der bl.a. er formaliseret i vores <a href="#">Adfærdskodeks</a> .
Salgsmålsafhængig aflønning	Nej	Der anvendes som altovervejende hovedregel ikke variabel løn, der er afhængig af opfyldelse salgsmål. Se <a href="#">Bankens lønpolitik</a> for yderligere vedrørende bankens ledelse og væsentlige risikotagere.
Kundeklager	✓	Vi bestræber os på at løse problemer og uenigheder via dialog. Er det ikke muligt, har kunder mulighed for at klage her: <a href="#">Klagevejledning</a>
Uafhængig klagefunktion	✓	Ringkøbing Landbobank har en uafhængig klagefunktion, der bl.a. varetager de klager, der ikke kan løses i den ekspederende afdeling (af kundens rådgiver og dennes

		<p>leder). Klagefunktionen er ligeledes tilgængelig for interessenter, der ikke er kunder i banken.</p> <p>Bestyrelsen modtager løbende rapportering om status på væsentlige klagesager m.v.</p>
Sager ved Det Finansielle Ankenævn	5	Historisk gennemsnit over de seneste 10 år.
Ansvarlig behandling af kunder med betalingsproblemer	✓	Hvis en kunde får betalingsproblemer, indgår vi i dialog om, hvordan udfordringerne løses til det fælles bedste. Derudover fastlægger Ringkøbing Landbobanks interne kreditpolitik principperne for, hvilke forhold der skal være til stede, inden et lån bevilges.
Adgang til basale finansielle funktioner	✓	Som krævet af lovgivningen har alle borgere, uanset alder, levevilkår eller finansiell situation, adgang til en konto, Nem-konto. Hos Ringkøbing Landbobank hedder den <a href="#">Basiskonto</a> . Se desuden <a href="#">Nemkontoordningen</a> samt <a href="#">Bekendtgørelse om god skik</a> .
Finansiell inklusion	✓	<p>Ringkøbing Landbobank yder finansiell rådgivning, der tager hensyn til alle aspekter af den pågældende kundes liv, til alle kunder som en del af vores betjening af dem.</p> <p>Derudover samarbejder Ringkøbing Landbobank med relevante uddannelsesinstitutioner, så vi bidrager til finansiell forståelse hos børn og unge. Se <a href="#">ESG-rapporterne</a>.</p>
SMV-andel (%)	84,5	Hovedparten af bankens udlån og garantier til erhverv består af lån til små og mellemstore virksomheder, der er en vigtig del af de lokalsamfund, hvori banken er beliggende.

## S – Vores forretning

	Data	Bemærkninger
		<p>Ringkøbing Landbobank er bevidst om bankens rødder i Vest-, Midt- og Nordjylland samt forankringen i de lokalområder, hvor vi er til stede.</p> <p>Det udmønter sig i sponsorater og anden støtte til lokale initiativer, der gavner lokalsamfundene, men ligeledes i form af ansvarlig kreditgivning og uddannelse og opkvalificering af medarbejderne. I forbindelse med sidstnævnte samarbejder banken med en række uddannelsesinstitutioner, hvilket også kommer andre til gavn.</p>
Samfundsinvolvering	✓	Ringkøbing Landbobank har en lang tradition for at støtte foreninger, kulturinstitutioner, almennyttige formål m.v. i bankens lokalområder. Se <a href="#">ESG-rapporterne</a> .
Offentlig støtte	Nej	Ringkøbing Landbobank har ikke modtaget offentlig støtte til sikring af driften eller andet.
Ansvarlige indkøb	✓	Ringkøbing Landbobank vil gerne sikre, at vi har ansvarlige leverandører og samarbejdspartnere. Til det

		formål har banken en <a href="#">indkøbspolitik</a> , der skal sikre, at disse udviser samme ansvarlighed, som vi gør.
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Ledelse og styring (Governance)

### G – Vores arbejdsplads

	Data	Bemærkninger
<b>Omstruktureringer og fyringsrunder</b>		
Store fusioner eller opkøb inden for de seneste tre år	Nej	Ringkøbing Landbobank fusionerede med det daværende Nordjyske Bank i juni 2018.
Store afskedigelsesrunder i de seneste tre år (omfattende 10 % af medarbejderne)	Nej	Ringkøbing Landbobank offentliggør ikke antallet af årlige afskedigelser, men såfremt vi har afskedigelser, der påvirker 10 % af medarbejderne eller flere, skal vi lovgivningsmæssigt meddele dette til De Regionale Arbejdsmarkedsråd. Vi har ikke indsendt sådanne meddelelser de seneste tre år.
<b>Forretningsetik</b>		
Adfærdskodeks	✓	Ringkøbing Landbobank har et offentligt tilgængeligt <a href="#">Adfærdskodeks</a> , der beskriver de retningslinjer for adfærd, der gælder for bankens medarbejdere, direktion og bestyrelse.  Adfærdskodekset gennemgås årligt af direktionen, der vurderer, om der er behov for ændringer.  Det opdaterede adfærdskodeks forelægges bestyrelsen til godkendelse.  Alle medarbejdere skal årligt gennemlæse det opdaterede adfærdskodeks og skal efterfølgende kvittere for, at sådan gennemlæsning er foretaget.
Anti-bestikkelse og -korruption	✓	Ringkøbing Landbobank er imod enhver form for korruption og bestikkelse, og der gælder en række regler for bankens medarbejdere for forhindring heraf. Der henvises til bankens <a href="#">Adfærdskodeks</a> .
Whistleblowerordning	✓	Ringkøbing Landbobank har en whistleblowerordning som krævet i lovgivningen.  Den er kort beskrevet i bankens <a href="#">Adfærdskodeks</a> og uddybet i interne forretningsgange.
Uddannelse og træning i kend-din-kunde (KYC) og antihvidvask	✓	Som det fremgår af Ringkøbing Landbobanks <a href="#">Adfærdskodeks</a> har alle medarbejdere en forpligtelse til at forhindre hvidvask og andre former for kriminalitet. Der sker løbende uddannelse og træning heri.
<b>Vederlag</b>		

CEO-løn	✓	Se beskrivelse og individuel aflønning i <a href="#">Vederlagsrapporten</a> .
Direktionsvederlag	✓	Se <a href="#">Vederlagsrapporten</a> for den individuelle aflønning af den øvrige direktion.
Bestyrelsens og direktionens handel med egne aktier	✓	Alle bestyrelsens og direktionens handler med aktier, såfremt de akkumuleret er kommet over den lovgivningsmæssige bundgrænse på 20.000 EUR, i Ringkøbing Landbobank offentliggøres <a href="#">her</a> .  Det samlede antal aktier i Ringkøbing Landbobank ejet af denne personkreds fremgår <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Bestyrelsens vederlag	✓	Se beskrivelse og individuel aflønning af bestyrelsen og bestyrelsens revisionsudvalg i <a href="#">Vederlagsrapporten</a> .
Lønpolitik	✓	Der henvises til den gældende <a href="#">Lønpolitik</a> .
Aflønning knyttet til bæredygtighed	Nej	Der anvendes ikke variable løndele for direktionen, og der benyttes således ikke aflønning, der er knyttet til bæredygtighedsnøgletal. Se <a href="#">Lønpolitik</a> .
Lønforhold mellem CEO og medarbejdere (faktor)	10,7	Opgjort for 2021.
<b>Anciennitet og uafhængighed</b>		
Adskillelse af direktions- og bestyrelsesroller	✓	Ringkøbing Landbobank følger <a href="#">lovgivningens krav</a> og <a href="#">Anbefalinger for god Selskabsledelse</a> , hvorfor direktion og bestyrelse er uafhængige af hinanden, og ingen er medlem af begge selskabsorganer.
Ledelsens ansættelsesperiode og uafhængighed	✓	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Formandskabet for bestyrelsens embedsperiode	✓	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> samt § 15 i <a href="#">Vedtægter for Ringkøbing Landbobank</a> .
Sammensætning af bestyrelse og direktion: navn, uafhængighed, særlige kompetencer og embedsperiode	✓	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Uafhængige bestyrelsesmedlemmer (%)	66,7	Samtlige aktionærvalgte medlemmer. Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Uafhængig formand for bestyrelsen	✓	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Uafhængige medlemmer af revisionsudvalget (%)	100,0	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Uafhængige medlemmer af aflønningsudvalget (%)	75,0	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Uafhængige medlemmer af nomineringsudvalget (%)	66,7	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Uafhængige medlemmer af risikoudvalget (%)	66,7	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
<b>Kompetencer og mangfoldighed</b>		
Bestyrelsens kompetencer	✓	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> samt under fanen bestyrelse <a href="#">her</a> .

Mangfoldighed i bestyrelsen	✓	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
<b>Revision og finansiel rapportering</b>		
Integreret ikke-finansiel kommunikation i årsrapporten	✓	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Uafhængig revision	✓	I følge § 19 i <a href="#">Vedtægter for Ringkøbing Landbobank</a> skal der årligt vælges én eller flere revisorer, der skal opfylde de af Finanstilsynet opstillede krav.
Revisionens opgaveperiode (år)	3	Erhvervsstyrelsen har godkendt, at revisionens opgaveperiode er at anse for nulstillet i forbindelse med fusionen mellem Ringkøbing Landbobank A/S og Nordjyske Bank A/S i 2018. Se revisionspåtegningen i <a href="#">Årsrapporten</a> .
Revisionshonorar	✓	Der henvises til beskrivelsen i <a href="#">Årsrapporterne</a> .

### G – Vores kunder

	Data	Bemærkninger
Politik for interessekonflikter	✓	Fremgår af <a href="#">Politik for håndtering af interessekonflikter</a> .
Politik for dataetik	✓	<p>Ringkøbing Landbobank har en politik for dataetik og offentliggør en <a href="#">årlig redegørelse</a> herom i bankens årsrapport.</p> <p>Heri beskrives bankens arbejde med data, både egne og kundernes, samt de tiltag, der har været iværksat for at sikre disse.</p> <p>Politikken suppleres af en lang række øvrige politikker, herunder Persondatapolitik, IT-sikkerhedspolitik, IT-risikostyringspolitik samt bankens <a href="#">Adfærdskodeks</a> m.fl.</p> <p>Den ansvarlige for bankens dataetik er bankens it-direktør i samarbejde med bankens DPO.</p>
Databehandleraftaler	✓	Ringkøbing Landbobank indgår databehandleraftaler med relevante tredjeparter og kontrollerer løbende, at disse overholdes.

### G – Vores forretning

	Data	Bemærkninger
ESG-ledelsesstruktur	✓	I Ringkøbing Landbobank er det bestyrelsen, der har det overordnede ansvar for strategier og politikker, mens direktionen har det daglige ansvar for bæredygtighed og CSR.

		I praksis sker opfølgningen i et samarbejde mellem direktion og relevante afdelinger.
Politik for samfundsansvar, herunder bæredygtighed og CSR	✓	Ringkøbing Landbobank ønsker at være en solid og nærværende samarbejdspartner for sine interessenter. Det kræver, at vi udviser samfundsansvar og integrerer bæredygtighed og ansvarlighed i det, vi gør. Banken har derfor vedtaget en <a href="#">politik for ansvarligt indkøb</a> , der stiller krav til de samarbejdspartnere og leverandører, vi anvender.  Se <a href="#">Politik og redegørelse for samfundsansvar</a> og <a href="#">ESG-rapporterne</a> .
Skatteyder	✓	Ringkøbing Landbobank er en ikke-uvæsentlig selskabsskatteyder. Se mere i <a href="#">ESG-rapporterne</a> .  Derudover har banken vedtaget og offentliggjort en skattepolitik, der beskriver bankens holdning til skattebetaling og -rådgivning. Politikken findes <a href="#">her</a> .
Politik for forebyggelse af skatteunddragelse og -svig	✓	Ringkøbing Landbobank har en række interne anbefalinger og forretningsgange, der skal forhindre, at vi medvirker til alle former for skatteunddragelse. En kort version heraf kan ses i bankens <a href="#">Adfærdskodeks</a> .  Derudover har banken vedtaget og offentliggjort en skattepolitik, der beskriver bankens holdning til skattebetaling og -rådgivning. Politikken findes <a href="#">her</a> .  Endelig efterlever vi kravene i EU-direktivet DAC6 om indberetning af aggressiv skatteundgåelse.
Dialog med interessenter	✓	Medarbejdernes løbende dialog med kunderne og andre interessenter er essentiel for Ringkøbing Landbobank.
Ejerskab	✓	Ringkøbing Landbobank-aktien er børsnoteret på Nasdaq Copenhagen.  Oplysninger om storaktionærer offentliggøres på <a href="#">bankens hjemmeside</a> , og oplysningerne historisk fremgår af <a href="#">Årsrapporterne</a> .  Der offentliggøres derudover årligt en aktionærfordeling i <a href="#">Årsrapporterne</a> .
Ejerskabsstruktur og stemmerettigheder	✓	Som aktionær har du én stemme pr. aktie à nominelt 1 kr., dog maksimalt 3.000 stemmer.  Der er ikke udstedt aktier med særlige rettigheder.



		Der henvises til §§ 9a og 9b i <a href="#">Vedtægter for Ringkøbing Landbobank</a> .
Repræsentantskab	✓	Banken har et repræsentantskab, der vælges af og blandt aktionærerne.  Der henvises til §§ 12-14 i <a href="#">Vedtægter for Ringkøbing Landbobank</a> .
Deltagelse i generalforsamlinger	✓	Som aktionær har du mulighed for at afgive din stemme ved enten fremmøde, brevstemme, fuldmagt til bestyrelsen eller ved fuldmagt til 3. mand. Dette kan ske enten fysisk eller elektronisk.
Bestemmelser til forhindring af overtagelser	✓	Ethvert tilbud om overtagelse behandles af bestyrelsen, der herefter offentliggør sin anbefaling.  Se desuden §§ 9a, 9b og 10 i <a href="#">Vedtægter for Ringkøbing Landbobank</a> .
Politikker til forhindring af hvidvask og finansiering af terrorisme	✓	Ringkøbing Landbobank har politikker og en lang række interne forretningsgange, der skal forhindre hvidvask og finansiering af terrorisme.  En kort version heraf kan ses i bankens <a href="#">Adfærdskodeks</a> .
Bidrag til politikere og politiske partier	✓	Danske politikere og politiske partier skal offentliggøre, såfremt de årligt modtager bidrag, der, enkeltvist eller samlet, udgør mere end 20.000 kr.  Der har ikke været sådanne offentliggørelser vedrørende Ringkøbing Landbobank det seneste år.
Interesseorganisationer og lobbyvirksomhed	✓	Ringkøbing Landbobank er medlem af Lokale Pengeinstitutter, der varetager de små og mellemstore pengeinstitutters interesser i bl.a. politiske spørgsmål. Se yderligere på <a href="#">LOPI.dk</a> .  Tilsvarende er banken medlem af Finans Danmark, der varetager tilsvarende opgaver for en større kreds af medlemmer. Se yderligere på <a href="#">Finansdanmark.dk</a> .