

Lønpolitik for Ringkjøbing Landbobank A/S

1. Indledning og formål

I medfør af Lov om finansiel virksomhed, bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning, CRR forordningen samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder, har bestyrelsen vedtaget følgende lønpolitik i Ringkjøbing Landbobank A/S.

Lønpolitikken har generelt til formål at fastsætte retningslinjer for tildelingen af løn, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, og som ikke tilskynder til en overdreven risikotagning.

Det er desuden formålet, at lønpolitikken er i overensstemmelse med bankens forretningsstrategi, målsætninger, værdier og langsigtede interesser, herunder at aflønningen af bankens ansatte er i overensstemmelse med lovkrav om beskyttelse af kunder og investorer samt lovgivningen i øvrigt.

2. Lønpolitik gældende for bestyrelse, direktion, andre væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner

Politik vedrørende løn og pension samt fratrædelsesgodtgørelse for bestyrelse, direktion, ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil (andre væsentlige risikotagere), samt ansatte i kontrolfunktioner i banken.

Vederlæggelse af bankens ledelse

Generelt gælder, at ledelsen i banken omfattende bestyrelsen og direktionen skal aflønnes med et vederlag, der både er markedskonformt, og som afspejler ledelsens indsats for banken.

Bestyrelse

Bestyrelsen skal vederlægges med en fast aflønning, således der ikke er nogen form for incitamentsaflønning i vederlæggelsen.

Vederlaget til bankens bestyrelse skal i henhold til bankens vedtægter godkendes af bankens repræsentantskab. Vederlaget fastlægges således for et år ad gangen, og der skal ske fremlæggelse for bankens repræsentantskab inden vederlæggelsesperiodens påbegyndelse. Bestyrelsens vederlag fremgår af bankens årsrapport.

Direktion

Direktionen skal vederlægges med en fast aflønning, således der ikke er nogen form for incitamentsaflønning i vederlæggelsen.

Vederlagsaftaler med bankens direktion forhandles mellem det af bestyrelsen nedsatte aflønningsudvalg og bankens direktion til endelig godkendelse af bankens bestyrelse. Vederlagsaftalen kan indgås for en flerårig periode. Direktionens vederlag fremgår af bankens årsrapport.

Andre væsentlige risikotagere

Bestyrelsen udpeger efter behov og minimum årligt de ansatte, hvis aktiviteter har indflydelse på bankens risikoprofil.

Ud over bestyrelsen og direktionen, som per definition er risikotagere, vil følgende medarbejdere skulle udpeges som værende andre væsentlige risikotagere: Ledende medarbejdere, der er ansvarlige for væsentlige forretningsenheder, ledende medarbejdere af stabsfunktioner, der referer direkte til direktionen, bankens risikoansvarlige, complianceansvarlige og interne revisionschef samt andre medarbejdere, hvis aktiviteter ud fra en konkret vurdering kan have væsentlig betydning for bankens risikoprofil.

Indgåelse af aftaler om vederlæggelsen af bankens andre væsentlige risikotagere varetages overordnet af bankens direktion. Til andre væsentlige risikotagere kan der inden for den økonomiske ramme for personlige tillæg i indgået virksomhedsoverenskomst og inden for bagatelgrænsen for variable løndelev samt under hensyntagen til bestemmelserne i punkt 3 udbetales variable løndelev i form af kontanter. Ligeledes kan der udbetales fratrædelsesgodtgørelse, der efter gældende lovgivning ikke anses for variabel løn.

Ansatte i kontrolfunktioner

Indgåelse af aftaler om vederlæggelsen af bankens kontrolfunktioner varetages af overordnet bankens direktion. Til ansatte i kontrolfunktioner kan der inden for den økonomiske ramme for personlige tillæg i indgået virksomhedsoverenskomst og inden for bagatelgrænsen for variable løndelev samt under hensyntagen til bestemmelserne i punkt 3 udbetales variable løndelev i form af kontanter. Ligeledes kan der udbetales fratrædelsesgodtgørelse, der efter gældende lovgivning ikke anses for variabel løn.

Pensionspolitik

Banken tildeler ikke pensionsordninger for ovennævnte personer, som kan sidestilles med variabel løn.

3. Lønpolitik gældende for ansatte i banken

I tilknytning til ovennævnte lønpolitik, der gælder for de under punkt 2 angivne persongrupper, gælder følgende bestemmelser for aflønning af samtlige ansatte i banken, når de udfører de nedenfor beskrevne aktiviteter.

Aflønning af bankens ansatte, der til forbrugere rådgiver om eller bevilger kredit mod pant m.v. i fast ejendom, fastlægges, så der er overensstemmelse med bankens forpligtelser efter god skik reglerne i Lov om finansiel virksomhed. Aflønning til de ansatte må ikke tilskynde til risikotagning, som overskrider bankens risikoprofil. Derudover skal aflønningen være uafhængig af antallet eller andelen af imødekomne ansøgninger om boligkredit eller andre former for salgsmål i relation til boligkreditter.

Under hensyntagen til det ovenfor beskrevne kan der til andre ansatte end den under punkt 2 angivne persongruppe udbetales variable løndelev og fratrædelsesgodtgørelse samt tildeles pensionsordninger, som kan sidestilles med variable løndelev.

4. Aflønningsudvalg

Bestyrelsen nedsætter et aflønningsudvalg, der varetager de arbejdsopgaver, som fremgår af det af bestyrelsen vedtagne kommissorium.

5. Vedtagelse og årlig gennemgang af lønpolitikken

Bestyrelsen og bestyrelsens aflønningsudvalg skal gennemgå lønpolitikken minimum én gang om året med henblik på at tilpasse lønpolitikken til bankens udvikling m.v.

Ved vedtagelse af ændringer til lønpolitikken skal denne efterfølgende endvidere forelægges til godkendelse på generalforsamlingen.

6. Efterlevelse af lønpolitikken og kontrol med dens efterlevelse

Bankens bestyrelse har ansvaret for lønpolitikken gennemførelse.

Bankens bestyrelse fastsætter - efter indstilling fra aflønningsudvalget - de nærmere retningslinjer for kontrol med lønpolitikken efterlevelse, der bl.a. skal sikre, at der af aflønningsudvalget mindst én gang om året foretages kontrol af, om lønpolitikken efterleves. Resultatet af aflønningsudvalgets kontrol heraf skal rapporteres til bestyrelsen.

Vedtaget af bestyrelsen i Ringkjøbing Landbobank A/S den 18. januar 2017.

Godkendt af bankens ordinære generalforsamling afholdt den 22. februar 2017.

Vedtaget af bestyrelsen i Ringkjøbing Landbobank A/S den 15. november 2017 i uændret form.

Vedttaget af bestyrelsen i Ringkjøbing Landbobank A/S den 14. november 2018 i uændret form.